

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 декабря 2015 г. N 466

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 26.04.2016 N 126, от 30.06.2016 N 210, от 05.08.2016 N 292,
от 22.12.2016 N 505, от 26.05.2017 N 177, от 14.12.2017 N 575,
от 04.06.2018 N 182, от 12.10.2018 N 377, от 05.02.2019 N 29,
от 30.05.2019 N 246, от 06.08.2019 N 365, от 04.10.2019 N 448,
от 13.12.2019 N 587, от 23.04.2020 N 237, от 13.05.2020 N 286)

В целях обеспечения эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#) Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 07.12.2015 N 466
(приложение)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 14.12.2017 N 575, от 04.06.2018 N 182, от 12.10.2018 N 377,

от 05.02.2019 N 29, от 30.05.2019 N 246, от 06.08.2019 N 365,
от 04.10.2019 N 448, от 13.12.2019 N 587, от 23.04.2020 N 237,
от 13.05.2020 N 286)

ПАСПОРТ
государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 30.05.2019 N 246)

Полное наименование	Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"
Ответственный исполнитель государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Комитет по здравоохранению Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по социальной защите населения Ленинградской области; комитет по внешним связям Ленинградской области
Подпрограммы государственной программы	"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"; "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"; "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Проекты, реализуемые в рамках государственной программы	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение"); федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)"); федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)	
Цель государственной программы	Обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области
Задачи государственной программы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской

	<p>области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>снижение уровня производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости;</p> <p>создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом</p>
Сроки реализации государственной программы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования государственной программы - 7810600,52 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 766995,20 тыс. рублей,</p> <p>2017 год - 757137,29 тыс. рублей,</p> <p>2018 год - 698056,09 тыс. рублей,</p> <p>2019 год - 919202,14 тыс. рублей,</p> <p>2020 год - 1055381,10 тыс. рублей,</p> <p>2021 год - 965868,03 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 990105,67 тыс. рублей,</p> <p>2023 год - 828927,50 тыс. рублей,</p> <p>2024 год - 828927,50 тыс. рублей</p>
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)	
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Достижение к концу 2024 года:</p> <p>уровня безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.;</p> <p>стабилизации показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 чел. на 1000 работающих;</p> <p>переселения на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников</p>
Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках государственной программы, - всего, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования проектов - 258643,39 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 20465,80 тыс. рублей,</p> <p>2020 год - 95420,59 тыс. рублей,</p> <p>2021 год - 69662,23 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 73094,77 тыс. рублей</p>
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)	

Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы

Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Сфера реализации государственной программы охватывает основные направления совершенствования регионального рынка труда.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Ленинградской области осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

Мониторинг сферы труда и занятости населения показывает, что в последние десять лет ситуация на рынке труда Ленинградской области развивалась неоднозначно.

В период с 2006 по 2009 год в Ленинградской области наблюдался постепенный рост безработицы.

В 2009 году в условиях кризисных явлений в экономике и других сферах:

численность занятых снизилась до 894,1 тыс. человек при уровне занятости населения 65,7 проц.;

уровень безработицы (по методологии МОТ) и уровень регистрируемой безработицы достигли наибольших значений - 6,9 проц. и 1,19 проц. соответственно.

В последующие годы постепенное улучшение общей экономической ситуации, а также реализованные меры активной политики на рынке труда региона способствовали изменению ситуации с занятостью населения.

К 2012 году численность занятых в экономике увеличилась до 945,6 тыс. человек, а уровень занятости до 69,3 проц. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2012 год снизился до минимального значения - 3,2 проц.

В 2013-2015 годах в условиях очередного финансово-экономического кризиса вновь наблюдался рост безработицы.

В 2016-2017 годах наметилась тенденция к постепенному улучшению ситуации в сфере занятости. К середине 2017 года уровень безработицы снизился до 4,6 проц., численность занятых увеличилась до 950,1 тыс. человек, уровень занятости составил 69 проц.

Структура занятого населения Ленинградской области такова: 23 проц. занятого населения трудятся в сфере "обрабатывающие производства"; 12,2 проц. - в сфере "образование"; 9 проц. - в сфере "здравоохранение и предоставление социальных услуг"; 8,7 проц. - в сфере "оптовая и розничная торговля"; 7,9 проц. - в сфере "транспортировка и хранение"; 7,8 проц. - в сфере "государственное управление"; 6 проц. - в сфере "производство и распределение электроэнергии"; 5,2 проц. - в сфере "сельское хозяйство" и 20 проц. - в других сферах.

На рынке труда Ленинградской области сохраняются высокая потребность в кадрах, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, несогласованность интересов работников и работодателей.

В этих условиях возрастает необходимость осуществления системного и комплексного регулирования процессов, происходящих на рынке труда Ленинградской области.

По оценке органов государственного управления, надзора и контроля, статистики и иных органов состояние производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Ленинградской области, является в целом стабильным, имеет общую тенденцию к снижению как по общему количественному, так и по относительному (на 1000 работающих) показателю.

В период с 2012 по 2016 год общая численность пострадавших на производстве в организациях Ленинградской области, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, снизилась на 41 проц. (с 820 до 478 пострадавших).

Однако число смертельных случаев на производстве по-прежнему остается высоким. В 2016 году, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, погибло 18 человек.

Анализ обстоятельств возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области показывает, что основными причинами являются нарушение работниками требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории, недостатки в организации рабочих мест.

По данным Петростата, в 2016 году на рабочих местах, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, было занято 71,3 тыс. человек, или 40,3 проц. работников организаций (в 2015 году - 71,0 тыс. человек, или 42,6 проц.).

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В 2016 году в Ленинградской области зарегистрирован 31 работник, получивший впервые выявленные профессиональные заболевания. За последние пять лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" будет способствовать пополнению рынка труда квалифицированными кадрами.

К основным проблемам развития рынка труда Ленинградской области относятся:

дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов;

дефицит кадров в отдельных сферах экономической деятельности;

отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства в Санкт-Петербурге и других регионах Российской Федерации;

наличие дифференциации муниципальных образований Ленинградской области по уровню безработицы;

сокращение предложения рабочей силы в связи с сохраняющейся тенденцией снижения численности населения, вступающего в трудоспособный возраст;

ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих проблемы при трудоустройстве.

К основным проблемам в области охраны труда в Ленинградской области относятся прежде всего несоблюдение отдельными работодателями в полном объеме требований охраны труда, наличие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К основным проблемам в части оказания содействия добровольному переселению в

Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, относятся:

низкий уровень трудовой мобильности населения;

недостаточная информированность заинтересованных в переселении граждан о возможностях трудоустройства и обустройства на территории вселения.

На решение указанных проблем направлены основные мероприятия настоящей государственной программы.

В долгосрочной перспективе на период до 2024 года прогнозируется положительная динамика социально-экономического развития Ленинградской области, что обеспечит постепенный рост занятых в экономике. На территории региона планируется реализация крупных инвестиционных проектов, развитие кластеров и промышленных парков, размещение новых производств и в этой связи увеличение количества рабочих мест для жителей Ленинградской области.

Резервом для обеспечения экономики Ленинградской области трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет вовлечения в занятость неработающего населения, снижения трудовой миграции в Санкт-Петербург и другие регионы, притока молодежи, подготовленной по профессиям, востребованным на рынке труда.

Кроме того, переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, может стать одним из источников увеличения численности населения и трудового потенциала Ленинградской области.

До конца 2024 года снижение уровня общей и регистрируемой безработицы будет обусловлено благоприятной с точки зрения занятости населения конъюнктурой рынка труда, которая сложится благодаря устойчивому росту экономики. В 2024 году уровень общей безработицы в среднем за год не превысит 4,0 проц., уровень регистрируемой безработицы - 0,3 проц.

Прогноз безработицы на перспективу связан с планируемой дальнейшей консолидацией усилий органов исполнительной власти региона в части обеспечения систематического, полного и объективного мониторинга рынка труда, обоснования прогноза формирования и использования трудовых ресурсов, совершенствования взаимодействия рынка труда с рынком образовательных услуг, увеличения объема и повышения качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения жителям региона.

В перспективе ожидается, что потребность экономики в квалифицированных работниках, владеющих несколькими специальностями, возрастет. Прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей автомобиля, слесарей-ремонтников, машинистов различного технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров всех профилей. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, средних медицинских работников, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

Стабилизация и снижение производственного травматизма будет способствовать сохранению здоровья трудоспособного населения и более эффективному использованию рабочей силы.

**Приоритеты и цели государственной политики
в сфере реализации государственной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов стратегического планирования, в том числе:

государственной [программы](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

[Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

[Указа](#) Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

[Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"; (абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 N 377)

[приказа](#) Минтруда России от 29 декабря 2014 года N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда";

[Концепции](#) демографического развития Ленинградской области на период до 2025 года, одобренной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 марта 2014 года N 61;

[Стратегии](#) социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, утвержденной областным законом от 8 августа 2016 года N 76-оз.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда;

реализация мероприятий активной политики занятости в полном объеме;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе на основе развития государственной службы занятости населения и использования современных информационных технологий;

повышение конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда;

повышение территориальной мобильности населения;

мониторинг процессов привлечения и использования иностранных работников в целях приоритетного использования трудовых ресурсов региона;

развитие системы социального партнерства в сфере труда и занятости населения;

улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья трудоспособного населения;

содействие добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Цель, задачи и ожидаемые результаты государственной программы

Государственная программа направлена на обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области, что позволит в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, создать условия для поддержания стабильного уровня безработицы (по методологии МОТ) и уровня регистрируемой безработицы в регионе, способствовать развитию кадрового потенциала и повышению мобильности рабочей силы, снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться решением следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Задача 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 3. Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Ожидаемые результаты реализации государственной программы к концу 2024 года:

уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.;

стабилизация показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" - на уровне 1 человек на 1000 работающих;

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников.

Абзац исключен с 23 апреля 2020 года. - [Постановление](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237.

Сведения об основных мероприятиях государственной программы, плановых значениях показателей (индикаторов) государственной программы по годам реализации, сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в [таблицах 1 - 5](#) к государственной программе.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 30.05.2019 N 246)

Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

ПАСПОРТ

подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области)

Полное наименование	Подпрограмма "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение"); федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)"); федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)	
Цель подпрограммы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан
Задачи подпрограммы	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям; реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке; повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда; повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству; стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан
Сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам	Общий объем финансирования подпрограммы - 6355145,37 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 627481,46 тыс. рублей, 2017 год - 591684,17 тыс. рублей, 2018 год - 534244,37 тыс. рублей,

реализации	<p>2019 год - 752802,62 тыс. рублей, 2020 год - 889125,63 тыс. рублей, 2021 год - 800712,56 тыс. рублей, 2022 год - 824950,20 тыс. рублей, 2023 год - 667072,18 тыс. рублей, 2024 год - 667072,18 тыс. рублей</p>
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>К концу 2024 года: уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.;</p> <p>численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек;</p> <p>создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе Государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - ГКУ ЦЗН ЛО);</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 30,0 проц.;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.;</p> <p>доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.</p>
Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках подпрограммы, - всего, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования проектов - 258643,39 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 20465,80 тыс. рублей, 2020 год - 95420,59 тыс. рублей, 2021 год - 69662,23 тыс. рублей, 2022 год - 73094,77 тыс. рублей</p>
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)	

Обоснование целей, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Подпрограмма направлена на создание условий для поддержания стабильного развития рынка труда Ленинградской области, организацию с учетом потребностей регионального рынка труда профессионального обучения отдельных категорий граждан, развитие кадрового потенциала и повышение мобильности рабочей силы, а также на совершенствование работы службы занятости путем создания центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО в соответствии со стратегической картой целей по проектной инициативе "Профессиональное образование" Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы

является повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям.

Задача 2. Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке.

Задача 3. Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда.

Задача 4. Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству.

Задача 5. Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Задача 6. Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.;

численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек;

создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 40,0 проц.;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.;

доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.

Характеристика основных мероприятий и проектов подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения";

основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью

их интеграции в общество";

основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан";

основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке";

основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области";

федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение");

федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)");

федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет").

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматриваются:

информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе организация мероприятий по повышению мотивации инвалидов к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы и освобождающихся на территорию Ленинградской области;

предоставление финансовой поддержки гражданам, направленным органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе

работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и(или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и(или) повышение производительности труда;

содействие предпринимательской активности посредством создания новых микро- и малых предприятий, выявления и легализации граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам в целях содействия в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей в целях содействия в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

проведение областного конкурса профессионального мастерства "Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области";

повышение квалификации и переподготовка работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

разработка Концепции оснащения деятельности и развития центра профессиональных компетенций Ленинградской области, включая разработку стратегии развития до 2024 года;

обучение специалистов в области охраны труда и проведение регионального Чемпионата "Навыки мудрых" по компетенции "Охрана труда" с использованием мобильного класса.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в целях их интеграции в общество. При реализации мероприятия организуется сопровождаемое содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности: формирование с учетом потребностей инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации, обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации,

определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства, оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным, консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей, организация (при необходимости) наставничества. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

В рамках реализации основного мероприятия 1.4 предусматриваются:

компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении функциональных обязанностей, а также в получении необходимых профессиональных навыков. При реализации мероприятия по согласованию с работодателем организуется ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями);

предоставление грантов государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области;

предоставление субсидии юридическим лицам, в том числе некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ;

предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ по содержанию автомобильных дорог общего пользования регионального значения Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 1.5 предусматриваются:

организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и проведение мониторинга их трудоустройства;

взаимодействие с инвалидом в целях уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, составления резюме и направления его работодателям;

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на

собеседовании, так и при трудоустройстве;

организация (при необходимости) получения инвалидом молодого возраста помощи наставника из числа сотрудников работодателя.

В рамках реализации основного мероприятия 1.6 на базе ГКУ ЦЗН ЛО предусматривается формирование центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области.

В соответствии с федеральным проектом "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" на территории Ленинградской области", в рамках которого предусматривается организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включающая:

направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

предоставление из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

компенсацию расходов организациям Ленинградской области, осуществляющим образовательную деятельность, на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по образовательным сертификатам;

выплату стипендии в период обучения незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

возмещение расходов в период обучения лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста:

на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам,

на выплату суточных за период обучения в другой местности,

по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения.

В соответствии с федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ленинградская область)", в рамках которого предусматривается осуществление следующих мероприятий:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений.

В соответствии с федеральным проектом "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", в рамках которого предполагается переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусматривающее:

организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

выплату стипендии в период обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости.

Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ), а также государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции" вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

В реализации подпрограммы участвуют:

государственные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области.

Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

ПАСПОРТ

подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Цель подпрограммы	Снижение уровней производственного травматизма и

	профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области; повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; предупреждение производственного травматизма
Сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы - 1434347,30 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 139513,74 тыс. рублей, 2017 год - 161846,32 тыс. рублей, 2018 год - 161855,32 тыс. рублей, 2019 год - 161855,32 тыс. рублей, 2020 год - 161855,32 тыс. рублей, 2021 год - 161855,32 тыс. рублей, 2022 год - 161855,32 тыс. рублей, 2023 год - 161855,32 тыс. рублей, 2024 год - 161855,32 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	К 2024 году: снижение численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек; увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ленинградской области имеют следующую динамику:

Таблица 1

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012-2016 годах, человек
(по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)**

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
820	697	534	531	478

Таблица 2

**Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) в 2012-2016 годах, человек
(по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области)**

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
52	44	40	38	31

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ленинградской области в 2016 году показывает, что основными причинами их возникновения являлись (по данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области):

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;

нарушение правил дорожного движения;

нарушение работниками требований безопасности;

неудовлетворительная организация производства работ.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда позволяет сделать вывод о последовательном увеличении количества рабочих мест с проведенной оценкой условий труда.

Таблица 3

Количество рабочих мест, в отношении которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда в 2012-2016 годах, тыс. рабочих мест

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
26,5	32,2	29,5	44,8	53,64

По данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на 1 января 2017 года специальная оценка условий труда проведена в отношении 171485 рабочих мест, что составляет 53 проц. от рабочих мест страхователей.

Таблица 4

**Численность работников, занятых во вредных
и(или) опасных условиях труда в 2012-2016 годах,
тыс. человек (по данным государственного учреждения -
Ленинградского регионального отделения Фонда
социального страхования Российской Федерации)**

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
104,7	115,8	124,9	116,4	114,9

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда в 2016 году, - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, составили 46,92 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с обучением и инструктированием работников по охране труда, проведением медицинских осмотров, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

С учетом приоритетов государственной политики в области демографического развития Ленинградской области целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области.

Задача 2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задача 3. Предупреждение производственного травматизма.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

снижение численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек;

увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек.

**Характеристика основных мероприятий и проектов подпрограммы
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 13.05.2020 N 286)**

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения";

основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда";

основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда";

основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах";

основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

В рамках реализации основного мероприятия 2.1 предусматривается: организация работы межведомственных комиссий по охране труда; финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2 предусматривается: обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти; согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ленинградской области; координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 2.3 предусматривается: размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда; информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда; информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов; организация и проведение семинаров, конференций, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области; организация и проведение конкурсов.

В рамках реализации основного мероприятия 2.4 предусматривается: принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в области охраны труда; разработка нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям; переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.

В рамках реализации основного мероприятия 2.5 предусматривается: проведение специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда; осуществление государственной экспертизы условий труда.

В рамках реализации основного мероприятия 2.6 предусматривается: оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства; обеспечение ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Сведения об участии органов местного самоуправления,
юридических и физических лиц**

В реализации подпрограммы участвуют:

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт";
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 30.05.2019 N 246)

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";

государственное учреждение - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти:

Государственная инспекция труда в Ленинградской области;

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области;

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";

региональные объединения работодателей;

государственные учреждения и акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица.

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) не принимают участия в реализации основных мероприятий подпрограммы.

**Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному
переселению в Ленинградскую область соотечественников,
проживающих за рубежом"**

**ПАСПОРТ
подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению
в Ленинградскую область соотечественников, проживающих
за рубежом"**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 05.02.2019 N 29)

Дата согласования проекта подпрограммы	25 декабря 2014 года
--	----------------------

Правительством Российской Федерации	
Полное наименование	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	<p>Комитет по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области;</p> <p>комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;</p> <p>государственные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;</p> <p>комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;</p> <p>государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области;</p> <p>комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области;</p> <p>комитет по социальной защите населения Ленинградской области;</p> <p>Ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания <*>;</p> <p>комитет по внешним связям Ленинградской области</p>
Цель подпрограммы	Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Задачи подпрограммы	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона; создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы - 21263,20 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 год - 3606,80 тыс. рублей,</p> <p>2018 год - 1956,40 тыс. рублей,</p> <p>2019 год - 4700,00 тыс. рублей,</p> <p>2020 год - 4400,00 тыс. рублей,</p>

	<p>2021 год - 3300,00 тыс. рублей, 2022 год - 3300,00 тыс. рублей</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)</p>
<p>Основные показатели эффективности подпрограммы</p>	<p>Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции:</p> <p>2017 год - 800 чел.; 2018 год - 800 чел.; 2019 год - 800 чел.; 2020 год - 800 чел.; 2021 год - 600 чел.; 2022 год - 600 чел.; 2023 год - 600 чел.; 2024 год - 600 чел.</p> <p>Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области:</p> <p>2017 год - 100 проц.; 2018 год - 100 проц.; 2019 год - 100 проц.; 2020 год - 100 проц.; 2021 год - 100 проц.; 2022 год - 100 проц.; 2023 год - 100 проц.; 2024 год - 100 проц.</p> <p>Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы:</p> <p>2017 год - 80 проц.; 2018 год - 80 проц.; 2019 год - 80 проц.; 2020 год - 80 проц.</p> <p>Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области:</p> <p>2017 год - 14 проц.; 2018 год - 14 проц.; 2019 год - 14 проц.; 2020 год - 14 проц.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>К концу 2024 года: переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников (в том числе 6300 участников подпрограммы и 8710 членов их семей)</p>

<*> Реорганизованы в Ленинградские областные государственные стационарные бюджетные учреждения социального обслуживания.

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов

Ленинградская область является одним из 11 субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного федерального округа.

Ленинградская область имеет государственную границу с входящими в Европейский Союз Финляндской Республикой и Эстонской Республикой, административную границу с пятью субъектами Российской Федерации - Республикой Карелия, Новгородской, Псковской, Вологодской областями и городом федерального значения Санкт-Петербургом.

Выгодное геополитическое положение, развитая транспортная инфраструктура и многоотраслевая промышленность, значительный ресурсно-сырьевой потенциал, трудовой потенциал и емкий внутренний рынок, применение и внедрение инновационных разработок и технологий, благоприятный инвестиционный климат, курс на информационную открытость позволили Ленинградской области войти в число субъектов Российской Федерации с высоким уровнем экономического развития.

Благодаря инвестиционной политике на территории Ленинградской области работают предприятия таких мировых концернов, как "Форд Мотор Компани", "Филип Моррис Интернэшнл", "Катерпиллер", "Хенкель", "Нокиан Тайерс", объединенная компания "РУСАЛ", "Минерально-химическая компания "ЕвроХим", "Газпром", "АК "Транснефть", "Сургутнефтегаз".

В 2015-2020 годах в результате строительства новых объектов в различных сферах экономики планируется создание порядка 22,5 тыс. новых рабочих мест.

Вопрос привлечения в экономику Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией, приобретает особую актуальность.

Указанные граждане обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

В планах развития экономики Ленинградской области предполагается увеличение спроса на квалифицированных работников, который не в полной мере может удовлетворяться за счет существующих трудовых ресурсов. В этой ситуации внешняя трудовая миграция будет способствовать социально-экономическому развитию Ленинградской области.

Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными, экономическими, демографическими, социокультурными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, становится одним из источников увеличения численности населения Ленинградской области и будет способствовать увеличению ее трудового потенциала.

Территорией вселения является вся Ленинградская область - 17 муниципальных районов и городской округ. Вместе с тем наиболее перспективными территориями вселения являются Кингисеппский и Тихвинский муниципальные районы Ленинградской области. Выбор обусловлен наиболее динамичным социально-экономическим развитием этих территорий, на которых ведется строительство новых предприятий и социально значимых объектов, в том числе морского торгового порта Усть-Луга, Тихвинского вагоностроительного завода. Указанные предприятия осуществляют строительство и продажу жилья своим работникам на льготных условиях.

Реализация подпрограммы предусматривает организацию выполнения мероприятий подпрограммы ответственным исполнителем и участниками подпрограммы.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Ленинградскую область, рост численности постоянного населения Ленинградской области в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа).

Подпрограмма направлена на создание условий для выполнения запланированного комплекса мероприятий по оказанию правовых, социально-экономических, организационных и информационных услуг соотечественникам.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается решением следующих задач:

Задача 1. Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников (в том числе 6300 участников подпрограммы и 8710 членов их семей);

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы - не менее 80,0 проц.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области
от 04.10.2019 N 448)

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи";

основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область";

основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской

области".

В рамках реализации основного мероприятия 3.1 предусматриваются:

принятие нормативных правовых актов Ленинградской области в целях реализации подпрограммы и обеспечения участников подпрограммы и членов их семей равными с жителями Ленинградской области правами на получение государственных и муниципальных услуг в области социального обеспечения и медицинского обслуживания;

формирование и ежеквартальное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационных порталах и в средствах массовой информации;

предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам подпрограммы и членам их семей;

информирование потенциальных участников подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.2 предусматриваются:

создание в каждом муниципальном районе (городском округе) Ленинградской области территориальной межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утверждение положения и состава территориальной межведомственной комиссии;

оказание за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинской помощи участникам подпрограммы и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации (до получения полиса обязательного медицинского страхования участнику подпрограммы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, которая включает в том числе оказание скорой, скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента);

предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, или в полустационарной форме, или в стационарной форме в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обеспечение местами в образовательных организациях детей участника подпрограммы;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве;

формирование толерантного отношения коренного населения к участникам подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.3 предусматриваются:

проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Ленинградской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Ленинградской области на информационных порталах Правительства Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; социальная адаптация на рынке труда; психологическая поддержка; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование; проведение оплачиваемых общественных работ; ярмарки вакансий и учебных рабочих мест; содействие в поиске подходящей работы; оценка соответствия квалификационным требованиям участников и членов их семей для повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

оказание участникам подпрограммы консультационной, информационной, обучающей поддержки по вопросам создания бизнеса.

В рамках реализации основного мероприятия 3.4 предусматриваются:

предоставление возможности участия в олимпиадах детям из числа переселяемых соотечественников с целью выявления талантливой молодежи и ее привлечения для обучения в образовательных организациях Ленинградской области;

использование возможностей 11 многопрофильных ресурсных центров, созданных в регионе на базе профессиональных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в целях подготовки рабочих кадров и специалистов, в том числе из числа молодежи (восемь - по укрупненным группам специальностей в соответствии с направлениями развития промышленности, три - по направлениям развития агропромышленного комплекса).

В целях снижения рисков реализации подпрограммы и решения проблемы обеспечения потребности экономики Ленинградской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшего развития малого и среднего предпринимательства решение об участии соотечественников в подпрограмме принимается в персональном порядке.

Принять участие в подпрограмме могут трудоспособные соотечественники, свободно владеющие русским языком, постоянно проживающие за рубежом либо проживающие на законных основаниях на территории Российской Федерации, либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации, которые должны соответствовать не менее чем одному из следующих требований:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

иметь среднее профессиональное или высшее образование и стаж работы не менее двух лет за последние 10 лет;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

иметь среднее профессиональное или высшее образование и осуществлять на территории Ленинградской области трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

обучаться в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ленинградской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника об участии в подпрограмме является несоответствие указанным требованиям, а также:

абзац исключен с 23 апреля 2020 года. - [Постановление](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237;

отсутствие вакансий для соотечественника на портале "Работа в России" в Ленинградской области, соответствующих его профессии, специальности, квалификации, стажу и опыту работы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

**Сведения об участии органов местного самоуправления,
юридических и физических лиц**
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 05.02.2019 N 29)

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) принимают участие в реализации следующих основных мероприятий подпрограммы:

мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи".

Таблица 1

Структура
государственной программы Ленинградской области "Содействие
занятости населения Ленинградской области"
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 30.05.2019 N 246)

Часть 1. Перечень основных мероприятий государственной
программы

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии
1	2	3	4	5
1	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года; доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Повышение эффективности государственного регулирующего рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
1.1	Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения"	Уровень регистрируемой безработицы на конец года; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

		<p>профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы</p>		
1.2	<p>Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"</p>	<p>Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p>Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов</p>	
1.3	<p>Основное мероприятие 1.3 "Социальная</p>	<p>Доля безработных граждан, получающих социальные</p>	<p>Обеспечение государственных гарантий</p>	

	поддержка безработных граждан"	выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	социальной поддержки безработных граждан	
1.4	Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	
1.5	Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству	
1.6	Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
2	Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	

	Ленинградской области"	работающих		
2.1	Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
2.2	Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Предупреждение производственного травматизма	
2.3	Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	Предупреждение производственного травматизма	
2.4	Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы	

	базы в области охраны труда"		трудового права	
2.5	Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах"	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
2.6	Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
3	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных	Увеличение трудового потенциала региона	

		подразделениях по вопросам миграции		
3.1	Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
3.2	Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки,	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество	

	предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве"	области		
3.3	Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
3.4	Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество	

Часть 2. Перечень проектов, включенных в государственную программу (проектная часть государственной программы)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

N п/п	Наименование проекта, вид проекта (приоритетный, отраслевой)	Сроки реализации и цель проекта	Участники проекта	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии
1	2	3	4	5	6	7
1	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"					
1.1	Федеральный проект "Старшее поколение" (региональный проект "Старшее поколение")	Сроки реализации проекта: 1 января 2019 года - 31 декабря 2024 года. Цель проекта: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

				обучение или получивших дополнительное профессиональное образование		
1.2	<p>Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности и труда"</p> <p>(региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности и труда (Ленинградская область)")</p>	<p>Сроки реализации проекта: 1 января 2020 года - 31 декабря 2024 года.</p> <p>Цель проекта: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>	<p>Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;</p> <p>доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий и работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию</p>	<p>Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям</p>	
1.3	<p>Федеральный проект "Содействие</p>	<p>Сроки реализации проекта: 1 января 2020</p>	<p>Комитет по труду и</p>	<p>Уровень занятости женщин, имеющих детей</p>	<p>Поддержание стабильного</p>	

	<p>занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет")</p>	<p>года - 31 декабря 2024 года. Цель проекта: обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет</p>	<p>занятости населения Ленинградской области</p>	<p>дошкольного возраста; численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>	<p>развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям</p>	
--	--	--	--	---	---	--

Таблица 2

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы
Ленинградской области "Содействие занятости населения
Ленинградской области" и их значениях
 (в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
 от 23.04.2020 N 237)

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерени я	Значения показателей (индикаторов)										Удельный вес подпрограммы (показателя)	
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"														
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	плановое значение	проценто в	X	5,0	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,0	0,20
		фактическ ое значение		5,1	4,6	4,6	4,1	3,9						
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	плановое значение	человек/в акансий	X	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,20
		фактическ ое значение		0,4	0,4	0,2	0,2	0,2						
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением	плановое значение	проценто в	X	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,30
		фактическ ое значение		92,6	99,3	97,9	99,4	99,7						

	государственных услуг													
4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	плановое значение	человек	X	1,1	1,1	1,09	1,08	1,07	1,07	1,06	1,05	1,0	0,15
		фактическое значение		1,07	0,97	0,96	0,90	0,8						
5	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	плановое значение	человек	X	1610	1950	1950	1950	1950	1400	1400	1400	1400	0,15
		фактическое значение		328	1735	2342	2483	2255						
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"														0,60
6	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	плановое значение	процент в	X	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,10 (2020-2024 годы - 0,05)
		фактическое значение		0,46	0,41	0,35	0,30	0,36						

7	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	плановое значение	проценто в	X	68,0	68,0	69,0	70,0	70,0	71,0	71,0	73,0	75,0	0,10
		фактическое значение		64,7	66,9	71,8	66,2	57,4						
8	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	плановое значение	проценто в	X	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	0,10 (2020-2024 годы - 0,05)
		фактическое значение		92,0	90,0	95,7	95,5	94,7						
9	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за	плановое значение	проценто в	X	95,0	95,5	95,5	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,10 (2020-2024 годы - 0,05)
		фактическое значение		97,4	97,6	96,3	94,8	95,7						

	содействием в поиске подходящей работы													
10	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	проценто в	X	40,0	40,0	41,0	41,5	42,0	42,0	42,5	42,5	43,0	0,10 (2020-2024 годы - 0,05)
		фактическое значение		42,5	41,1	43,1	39,9	38,3						
11	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	плановое значение	мест	X	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,05
		фактическое значение		29	97	59	59	74						
12	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	плановое значение	человек	X	142	142	142	142	142	142	142	142	142	0,05
		фактическое значение			108	160	198	318						
13	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному	плановое значение	проценто в	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	0,05
		фактическое значение		12,7	13,9	14,2	14,0	11,0						

	образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде													
14	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	проценто в	X	45,0	47,0	48,0	X	X	X	X	X	X	0,05
		фактическое значение		43,8	46,9	55,8	50,1							
15	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	плановое значение	единиц	X	X	18	18	18	18	18	18	18	18	0,10 (2020-2024 годы - 0,05)
		фактическое значение		X	X	18	18	18						
16	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных	плановое значение	проценто в	X	X	41,0	41,0	41,0	41,0	41,5	41,5	41,5	41,5	0,05
		фактическое значение		40,6	41,6	54,5	46,8	37,4						

	численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	значение	в											
		фактическое значение						94,8						
20	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	плановое значение	проценто в	X	X	X	X	85,0	X	X	X	X	X	0,05
		фактическое значение						95,7						

	по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста													
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"														0,20
27	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	плановое значение	тыс. рабочих мест	X	26,9	37,3	36,0	34,0	32,0	30,0	28,0	26,0	28,0	0,20
		фактическое значение		44,8	53,6	60,1	75,8	100,5						
28	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	плановое значение	тыс. человек	X	133,9	115,0	114,0	113,0	112,0	111,0	110,0	109,0	108,0	0,20
		фактическое значение		116,4	114,9	114,8	114,1	24,5						
29	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	плановое значение	человек	X	8850	8900	8950	8950	9000	9050	9100	9150	9200	0,20
		фактическое значение		10220	11792	12055	9627	9453						
30	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	плановое значение	единиц	X	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,10
		фактическое значение		1	1	1	1	1						

		значение												
31	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	плановое значение	мероприятий	X	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,10
		фактическое значение		65	152	75	82	84						
32	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	плановое значение	человек	X	705	530	520	480	470	460	450	440	430	0,20
		фактическое значение		531	478	465	445	402						
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"														0,20
33	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	плановое значение	человек	X	700	800	800	800	800	600	600	600	600	0,50 (2021-2024 годы - 0,70)
		фактическое значение		118	730	980	1055	923						
34	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное	плановое значение	процент	X	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,20 (2021-2024 годы - 0,30)
		фактическое значение			100	100	100	100						

	медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	ое значение												
35	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	плановое значение	процент в	X	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0					0,20
		фактическое значение		88,1	61,2	44,0	40,0	43,0						
36	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области,	плановое значение	процент в	X	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0					0,10
		фактическое значение			41,1	100	100	100						

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах), разрабатываемых
в рамках Федерального плана статистических работ

N п/п	Наименование показателя	Пункт Федерал ьного плана статисти ческих работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета	Сроки предоставления (распространения) официальной статистической информации пользователям
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	1.30.10	Итоги выборочного обследования рабочей силы по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации	Федеральная служба государственной статистики	Ежегодно не позднее 25 марта года, следующего за отчетным
2	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2.9.7 (6)	Приказ Росстата от 31 октября 2019 года N 639 "Об утверждении Методики расчета показателей "Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста" и "Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет" федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"	Росстат	Ежегодно не позднее 25 марта года, следующего за отчетным

(п. 2 введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)

СВЕДЕНИЯ

**о порядке сбора информации и методике расчета показателя
(индикатора) государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 30.05.2019 N 246)**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по показателю	Реквизиты акта
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Процентов	Характеризует состояние рынка труда региона	Ежегодно на конец года	$Уб = Чб / Чэан \times 100\%$, где: Уб - уровень регистрируемой безработицы на конец года; Чб - численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец года; Чэан - численность экономически активного населения в регионе	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Безработные граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец	Человек/вакансий	Характеризует напряженность на рынке труда региона	Ежегодно на конец года	$К = Чн / Кв$, где: К - коэффициент напряженности на рынке труда; Чн - численность незанятых граждан на конец года; Кв - количество	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Незанятые граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	года				заявленных в службу занятости населения вакансий на конец года					
--	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Процентов	Характеризует охват государственным и услугами граждан, обратившихся в службу занятости населения	Ежегодно на конец года	$D_{пу} = K_{пу} / Ч_о \times 100\%$, где: $D_{пу}$ - доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг; $K_{пу}$ - количество граждан, получивших государственные услуги; $Ч_о$ - общая численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Граждане, обратившиеся за предоставлением государственных услуг	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
4	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в	Ежегодно на конец года	$D_т = K_т / Ч_о \times 100\%$, где: $D_т$ - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Граждане, обратившиеся за содействием в службу занятости	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской	Отсутствует

	содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		службу занятости населения в поиске подходящей работы		содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения граждан; Чо - общая численность граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		населения в поиске подходящей работы		области	
5	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в	Процентов	Характеризует ситуацию с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Ежегодно на конец года	Дохв = Чпол / Чнесов х 100%, где: Дохв - доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время; Чпол - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	поиске подходящей работы				трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; Чнесов - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы					
6	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством инвалидов	Ежегодно на конец года	$N = \frac{N_{тр}}{N_{об}} \times 100\%$, где: N - доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Nтр - количество трудоустроенных инвалидов; Nоб - количество обратившихся в службу занятости инвалидов	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Инвалиды, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
7	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства	Мест	Определяет количество созданных рабочих мест для	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Созданные рабочие места для инвалидов	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения	

	незанятых инвалидов		трудоустройства инвалидов						Ленинградской области	
8	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Человек	Определяет численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Несовершеннолетние граждане, выпускники образовательных организаций, трудящиеся инвалиды	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
9	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде	Процентов	Определяет доступность государственной услуги для безработных граждан	Ежегодно на конец года	$Дб.гр = Чп / Чбр\text{г} \times 100\%$, где: Дб.гр - доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде; Чп - численность безработных граждан,	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, приступившие к профессиональному обучению	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 26 октября 2017 года N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения"

					приступивших к профессиональному обучению; Чбрг - численность безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде					
10	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Процентов	Определяет долю безработных граждан, получающих социальные выплаты	Ежегодно на конец года	$D_{св} = \frac{Ч_{пол}}{Ч_{зар.бр}} \times 100\%$, где: $D_{св}$ - доля безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{пол}$ - численность безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{зар.бр}$ - численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная и форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, которым назначено пособие по безработице	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
11	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	Человек	Характеризует уровень производственного травматизма	Ежегодно на конец года	$K_{ч} = \frac{N_{нс}}{N_{раб}} \times 1000$, где: $K_{ч}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; $N_{нс}$ - количество несчастных случаев; $N_{раб}$ - численность	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Распоряжение комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25 февраля 2015 года N 14 "Об

					работающих	Фонда социального страхования Российской Федерации				утверждении методик оценки уровня реализации и расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ленинградской области"
12	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Тысяч рабочих мест	Способствует улучшению условия труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 3 ноября 2015 года N 843н	Прочие сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Рабочие места	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Распоряжение комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25 февраля 2015 года N 14 "Об утверждении методик оценки уровня реализации и расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий охраны труда в

										Ленинградской области"
13	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	Тысяч человек	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
14	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Человек	Способствует предупреждению производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
15	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Нормативных актов	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Нормативные правовые акты	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской	

			законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права						области	
16	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	Мероприятий	Способствует предупреждению производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Проведенные мероприятия	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
17	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Человек	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
18	Количество участников подпрограммы	Человек	Определяет количество участников	Ежегодно на конец	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, администрации	Участники подпрограммы и члены их	Сплошное	Комитет по труду и занятости	

	"Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции		подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	года		вая информация	семей		населения Ленинградской области	
19	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Процентов	Определяет долю инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения по направлению службы занятости	Год	$Дзми = \frac{Чмито}{Чмизо} \times 100\%$, где: Дзми - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения; Чмито - численность	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, завершившие профессиональное обучение, относящиеся к категории "инвалиды"	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 23 августа 2017 года N 625 "Об утверждении типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при

			населения, от общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение по направлению службы занятости населения		инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения; Чмизо - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение					трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"
20	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Человек	Определяет количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

			подразделениях по вопросам миграции							
21	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	Процентов	Определяет долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения	Ежегодно на конец года	$Дмос = \frac{Кмос}{Чос} \times 100\%$ где: Дмос - доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области; Кмос - количество участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации; Чос - общее число участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	

			Ленинградской области		здравоохранения Ленинградской области					
22	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Ежегодно на конец года	$D_{trc} = K_{trc} / Чс \times 100\%$, где: Dтрс - доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; Kтрс - количество участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; Чс - численность прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
23	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в	Процентов	Определяет долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному	Ежегодно на конец года	$D_{brs} = K_{brs} / Чс_{25} \times 100\%$, где: Dбрс - доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет общего и профессионального образования	

	<p>Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области</p>		<p>переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области</p>		<p>среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; Кобрс - количество участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; Чс25 - численность прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области</p>				<p>Ленинградской области</p>	
24	<p>Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из</p>	<p>Процентов</p>	<p>Характеризует ситуацию с трудоустройством граждан в</p>	<p>Ежегодно на конец года</p>	<p>$Dт = Kт / Чо \times 100\%$, где: Дт - доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет</p>	<p>Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т</p>				

	числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы		возрасте 50 лет и старше, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения граждан в возрасте 50 лет и старше; Чо - общая численность граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	(трудоустройство) квартальная				
25	Количество созданных на базе ГКУ ЦЗН ЛО центров деловой активности	Единиц	Характеризует эффективность работы службы занятости населения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Центры деловой активности	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
26	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством выпускников образовательных организаций	Ежегодно на конец года	$Дт = Кт / Чо \times 100\%$, где: Дт - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство)	Выпускники	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской	

	образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы		высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; Чо - общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	квартальная			области	
27	Доля занятых в	Проце	Характеризует	Ежего	$D_{зан} = \frac{Ч_{зан}}{Ч_{обуч}} \times 100\%$,	Периодическа	Лица в	Сплошн	Комитет по	

	<p>численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование</p>	<p>нтов</p>	<p>эффективность трудоустройства лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование</p>	<p>дно на конец года</p>	<p>где: $D_{зан}$ - доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; $Ч_{зан}$ - численность занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода; $Ч_{обуч}$ - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде</p>	<p>я отчетность, административная информация</p>	<p>возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста</p>	<p>ое</p>	<p>труду и занятости населения Ленинградской области</p>	
--	---	-------------	---	--------------------------	--	--	--	-----------	--	--

(п. 27 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

28	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Процентов	Характеризует уровень сохранения занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Ежегодно на конец года	$\text{Дсохр зан} = \frac{\text{Чзан}}{\text{Чобуч раб}} \times 100\%$, где: Дсохр зан - доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение; Чзан - численность занятых работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное	Периодическая отчетность, административная информация	Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
----	--	-----------	---	------------------------	---	---	--	----------	--

					<p>профессиональное образование, на конец отчетного периода; Чобуч раб - численность работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 28 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587)

29	<p>Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста</p>	<p>Человек</p>	<p>Характеризует количество лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование с целью сохранения</p>	<p>Ежегодно на конец года</p>	<p>Рассчитывается прямым счетом</p>	<p>Периодическая отчетность, административная информация</p>	<p>Работники предприятий, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости, лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста</p>	<p>Сплошное</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>
----	---	----------------	---	-------------------------------	-------------------------------------	--	---	-----------------	---

			трудо- вой заня- тости							
(п. 29 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)										
30	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Человек	Характеризует количество работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Работники предприятий	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
(п. 30 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)										
31	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий и работодателей - получателей услуг по подбору работников центрами занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации,	Процентов	Характеризует уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения, в которых реализованы проекты по	Ежегодно на конец года	$Y = K_{пол} / K_{общ} \times 100\%$, где: Y - уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения; K _{пол} - количество положительных оценок качества и доступности	Периодическая отчетность, административная информация	Соискатели и работодатели, обратившиеся за получением услуг в центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	Выборочное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 1 июля 2019 года N 459 "Об утверждении методики расчета показателя оценки удовлетворенно

	удовлетворенных полученными услугами		модернизации		предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо"); K _{общ} - общее количество респондентов, принявших участие в оценке					сти соискателей и работодателей услугами центров занятости населения"
--	--------------------------------------	--	--------------	--	--	--	--	--	--	---

(п. 31 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

32	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Человек	Характеризует количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие переобучение	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
----	--	---------	--	------------------------	------------------------------	---	--	----------	--	--

							и повышение квалификации			
(п. 32 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)										
33	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	Процентов	Характеризует уровень сохранения занятости работниками после прохождения переобучения или повышения квалификации	Ежегодно на конец года	$D_{зан} = \frac{Ч_{зан}}{Ч_{обуч}} \times 100\%$, где: $Ч_{зан}$ - количество занятых работников предприятий из числа прошедших переобучение, повысивших квалификацию; $Ч_{обуч}$ - количество работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию	Периодическая отчетность, административная информация	Работники, прошедшие переобучение или повысившие квалификацию	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
(п. 33 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)										
34	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в	Процентов	Характеризует уровень занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного	Ежегодно на конец года	$D_{пр} = \frac{Ч_{пр}}{Ч_{обуч}} \times 100\%$, где: $Ч_{пр}$ - количество приступивших к трудовой деятельности женщин из числа женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного	Периодическая отчетность, административная информация	Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей дошкольного	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста		возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации	возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации; Ч _{обуч} - количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, после прохождения переобучения или повышения квалификации, прошедших переобучение, повысивших квалификацию		возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие переобучение и повышение квалификации			
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

(п. 34 введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 23.04.2020 N 237)

Таблица 4

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации
государственной программы Ленинградской области "Содействие
занятости населения Ленинградской области"**

Утратили силу с 13 декабря 2019 года. - [Постановление](#)
Правительства Ленинградской области от 13.12.2019 N 587.

Таблица 5

**План
реализации государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 23.04.2020 N 237)**

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. рублей в ценах соответствующих лет)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее -	2016	766995,20	304253,90	326303,10		136438,20
		2017	757137,29	191118,10	408557,19		157462,00
		2018	698056,09	158958,60	381635,49		157462,00

населения Ленинградской области"	Комитет)	2019	919202,14	308674,50	453065,64		157462,00
		2020	1055381,10	338771,10	559148,00		157462,00
		2021	965868,03	321531,00	486875,03		157462,00
		2022	990105,67	324505,60	508138,07		157462,00
		2023	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
		2024	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
Итого			7810600,52	2496665,80	3917800,52		1396134,20

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)

Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2016	627481,46	304253,90	323227,56		
		2017	591684,17	190000,00	401684,17		
		2018	534244,37	158000,00	376244,37		
		2019	752802,62	306371,50	446431,12		
		2020	889125,63	336615,10	552510,53		
		2021	800712,56	319914,00	480798,56		
		2022	824950,20	322822,60	502127,60		
		2023	667072,18	274426,50	392645,68		
		2024	667072,18	274426,50	392645,68		
Итого			6355145,37	2486830,10	3868315,27		

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)

Основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения	Комитет	2016	280683,06		280683,06		
		2017	357192,94		357192,94		
		2018	349244,37		349244,37		
		2019	387410,29		387410,29		
		2020	416328,96		416328,96		
		2021	397094,43		397094,43		
		2022	417290,73		417290,73		
		2023	364391,68		364391,68		
		2024	364391,68		364391,68		
Итого			3334028,14		3334028,14		

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)

Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Комитет	2016	37000,00		37000,00		
		2017	26177,50		26177,50		
		2018	17000,00		17000,00		
		2019	21988,82		21988,82		
		2020	22940,00		22940,00		
		2021	22940,00		22940,00		
		2022	22940,00		22940,00		
		2023	16800,00		16800,00		

		2024	16800,00		16800,00		
Итого			204586,32		204586,32		
Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Комитет	2016	304253,90	304253,90			
		2017	190000,00	190000,00			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	286929,00	286929,00			
		2020	272683,30	272683,30			
		2021	273240,30	273240,30			
		2022	273849,10	273849,10			
		2023	274426,50	274426,50			
Итого			2307808,60	2307808,60			
Основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	Комитет	2016	5544,50		5544,50		
		2017	18313,73		18313,73		
		2018	10000,00		10000,00		
		2019	36008,71		36008,71		
		2020	81752,78		81752,78		
		2021	37775,60		37775,60		
		2022	37775,60		37775,60		

		2023	11454,00		11454,00		
		2024	11454,00		11454,00		
Итого			250078,92		250078,92		

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 13.05.2020 N 286)

Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					

Итого							
-------	--	--	--	--	--	--	--

Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании "центров деловой активности" на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					

		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Федеральный проект "Старшее поколение"	Комитет	2019	20465,80	19442,50	1023,30		
		2020	24845,67	16646,60	8199,07		
		2021	24845,67	16646,60	8199,07		
		2022	24845,67	16646,60	8199,07		
		2023					
		2024					
Итого			95002,81	69382,30	25620,51		
Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Комитет	2020	51265,67	34348,00	16917,67		
		2021	25507,31	17089,90	8417,41		
		2022	23227,46	15562,40	7665,06		
		2023					
		2024					
Итого			100000,44	67000,30	33000,14		
Федеральный проект "Содействие занятости"	Комитет	2020	19309,25	12937,20	6372,05		
		2021	19309,25	12937,20	6372,05		

женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"		2022	25021,64	16764,50	8257,14		
		2023					
		2024					
Итого			63640,14	42638,90	21001,24		
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2016	139513,74		3075,54		136438,20
		2017	161846,32		4384,32		157462,00
		2018	161855,32		4393,32		157462,00
		2019	161699,52		4237,52		157462,00
		2020	161855,47		4393,47		157462,00
		2021	161855,47		4393,47		157462,00
		2022	161855,47		4393,47		157462,00
		2023	161855,32		4393,32		157462,00
		2024	161855,32		4393,32		157462,00
Итого			1434191,95		38057,75		1396134,20
Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и	Комитет	2016	123707,60		1302,00		122405,60
		2017	147840,14		3290,14		144550,00
		2018	147840,14		3290,14		144550,00
		2019	147840,14		3290,14		144550,00
		2020	147840,14		3290,14		144550,00

профессиональной заболеваемости"		2021	147840,14		3290,14		144550,00
		2022	147840,14		3290,14		144550,00
		2023	147840,14		3290,14		144550,00
		2024	147840,14		3290,14		144550,00
Итого			1306428,72		27623,12		1278805,60
Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Комитет	2016	1182,64		673,54		509,10
		2017	1018,18		703,18		315,00
		2018	1018,18		703,18		315,00
		2019	1018,18		703,18		315,00
		2020	1018,33		703,33		315,00
		2021	1018,33		703,33		315,00
		2022	1018,33		703,33		315,00
		2023	1018,18		703,18		315,00
		2024	1018,18		703,18		315,00
Итого			9328,53		6299,43		3029,10
Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	400,00		400,00		
		2019	244,20		244,20		

		2020	400,00		400,00		
		2021	400,00		400,00		
		2022	400,00		400,00		
		2023	400,00		400,00		
		2024	400,00		400,00		
Итого			4135,20		4135,20		
Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения	Комитет	2016	13523,50				13523,50
		2017	12597,00				12597,00
		2018	12597,00				12597,00

работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"		2019	12597,00				12597,00
		2020	12597,00				12597,00
		2021	12597,00				12597,00
		2022	12597,00				12597,00
		2023	12597,00				12597,00
		2024	12597,00				12597,00
Итого			114299,50				114299,50
Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		

Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	области	2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023					
		2024					
Итого			21263,20	9835,70	11427,50		
Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023					
2024							
Итого			21263,20	9835,70	11427,50		

Мероприятия, реализуемые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Комитет	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	3300,00	1617,00	1683,00		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023					
		2024					
Итого		21263,20	9835,70	11427,50			
Мероприятия, реализуемые Комитетом по здравоохранению Ленинградской области	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					

Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области	Комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					

		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве"	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
Итого							
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					

		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					

Ленинградской области"		2022					
		2023					
		2024					
Итого							

**Сведения
о фактических расходах на реализацию государственной
программы Ленинградской области "Содействие занятости
населения Ленинградской области"**
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области
от 23.04.2020 N 237)

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Фактическое финансирование (тыс. рублей)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет)	2016	687360,96	224181,88	311373,26		151805,82
		2017	747759,48	190838,56	389776,12		167144,80
		2018	717792,63	158958,60	375828,53		183005,50
		2019	976714,40	308584,13	451105,92		217024,35
Итого		2016-2019	3129627,47	882563,17	1528083,83		718980,47
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда"	Комитет	2016	532479,60	224181,88	308297,72		
		2017	572623,67	189720,46	382903,21		
		2018	528669,42	158000,00	370669,42		

Ленинградской области"		2019	750752,53	306281,13	444471,40		
Итого		2016-2019	2384525,22	878183,47	1506341,75		
Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения"	Комитет	2016	277529,76		277529,76		
		2017	353010,83		353010,83		
		2018	346366,66		346366,66		
		2019	386119,76		386119,76		
Итого		2016-2019	1363027,01		1363027,01		
Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Комитет	2016	29732,31		29732,31		
		2017	17219,56		17219,56		
		2018	16993,28		16993,28		
		2019	21988,81		21988,81		
Итого		2016-2019	85933,96		85933,96		
Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Комитет	2016	224181,88	224181,88			
		2017	189720,46	189720,46			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	286839,03	286839,03			
Итого		2016-2019	858741,37	858741,37			
Основное мероприятие 1.4 "Содействие	Комитет	2016	1035,65		1035,65		
		2017	12672,82		12672,82		

трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"		2018	7309,48		7309,48		
		2019	35339,55		35339,55		
Итого		2016-2019	56357,50		56357,50		
Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
Итого		2016-2019					
Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
Итого		2016-2019					
Федеральный проект "Старшее поколение"	Комитет	2019	20465,38	19442,10	1023,28		
Итого		2019	20465,38	19442,10	1023,28		
Подпрограмма 2	Комитет	2016	154881,36		3075,54		151805,82

"Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"		2017	171529,02		4384,22		167144,80
		2018	187166,82		4161,32		183005,50
		2019	221261,87		4237,52		217024,35
Итого		2016-2019	734839,07		15858,60		718980,47
Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Комитет	2016	141080,52		1302,00		139778,52
		2017	155250,04		3290,04		151960,0
		2018	167617,44		3290,14		164327,30
		2019	206194,37		3290,14		202904,23
Итого		2016-2019	670142,37		11172,32		658970,05
Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Комитет	2016	972,15		673,54		298,61
		2017	1561,68		703,18		858,5
		2018	3223,38		703,18		2520,20
		2019	2306,75		703,18		1603,57
Итого		2016-2019	8063,96		2783,08		5280,88
Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны"	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	168,00		168,00		

труда"		2019	244,20		244,20		
Итого		2016-2019	1903,20		1903,20		
Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
Итого		2016-2019					
Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"	Комитет	2016	11728,69				11728,69
		2017	14326,30				14326,30
		2018	16158,00				16158,00
		2019	12516,55				12516,55
Итого		2016-2019	54729,54				54729,54
Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
Итого		2017-2019					

Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017	3606,79	1118,10	2488,69		
		2018	1956,39	958,60	997,79		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
Итого		2016-2019	10263,18	4379,70	5883,48		
Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально- экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионально образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017	3606,79	1118,10	2488,69		
		2018	1956,39	958,60	997,79		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
Итого		2016-2019	10263,18	4379,70	5883,48		
Основное мероприятие 3.2 "Создание условий	Комитет по социальной	2016					
		2017					

для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи"	защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2018					
		2019					
	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
2018							
		2019					
Итого		2016-2019					
Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
Итого		2016-2019					
Основное мероприятие 3.4 "Привлечение	Комитет общего и профессионального	2016					
		2017					

талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	о образования Ленинградской области	2018					
		2019					
Итого		2016-2019					
